

Candidature au Prix Femmes de l'Aéro et du Spatial – Édition 2025

L'industrie aéronautique et spatiale se transforme et innove chaque jour grâce aux femmes qui œuvrent sur le terrain, dans les hangars, sur les chaînes de production, les tarmacs, ou en vol. Annoncé au Salon du Bourget 2025, **le Prix Femmes de l'Aéronautique et du Spatial** vise à mettre en lumière ces talents féminins qui façonnent concrètement l'avenir de notre filière.

Vous avez un talent, une réalisation, un parcours à partager, pour inspirer d'autres femmes et jeunes filles ? Ce formulaire est le vôtre !

Dans ce formulaire, vous pourrez :

- postuler à une voire deux des sept catégories de Prix
- joindre votre CV (obligatoire)
- présenter librement par écrit différents aspects de votre candidature, sans obligation de réponse : votre motivation et contribution au secteur (2000 caractères max.), un projet ou une initiative marquante que vous avez pilotée ou à laquelle vous avez contribué dans l'aéronautique, l'aérien ou l'espace (2000 caractères max.), en quoi ce projet a eu un impact (innovation technologique, performance industrielle, impact sociétal, durabilité, inclusion... 2000 caractères max) et en quoi votre parcours contribue-t-il à inspirer ou faire progresser les femmes dans le secteur (2000 caractères max)
- présenter librement votre vision sur la féminisation : comment vous percevez l'évolution du rôle des femmes dans le secteur **aujourd'hui** (2000 caractères max), les actions concrètes que vous recommanderiez pour renforcer la mixité dans les métiers de l'aérien, de l'aéronautique et du spatial (2000 caractères max) et les messages que vous souhaitez adresser aux jeunes filles (2000 caractères max)
- joindre sans obligation tout document utile à l'étude de votre candidature (CV vidéo, articles, publications, projets, témoignages, vidéos, lettre de recommandation, etc.). Jusqu'à 10 fichiers et 10 Go en tout.

Date limite : 31 octobre 2025

☒ Prix de l'Enseignement et de la Transmission

Prix de la Carrière

Parcours professionnel

Merci de joindre un CV détaillé en PDF (max. 2 pages). *

Fichiers envoyés

CV_Sandra_Bouxirot_2025 - Sandra Bouxirot.pdf

Motivation et contribution au secteur

Veuillez répondre aux questions suivantes (réponses libres, maximum 2000 caractères chacune):

Décrivez un projet ou une initiative marquante que vous avez pilotée ou à laquelle vous avez contribué dans l'aéronautique, l'aérien ou l'espace

En 2019, j'ai fondé France-BIA.com, une initiative née d'un constat simple : l'enseignement du Brevet d'Initiation Aéronautique (BIA) reste souvent limité à certains établissements ou régions, alors même que l'aéronautique fascine de nombreux jeunes. J'ai souhaité rendre cette formation accessible à tous, en créant la première plateforme de cours d'aéronautique en ligne et en direct, animée en live par un pilote et des étudiants ingénieurs. Ce dispositif s'adresse aux collégiens et lycéens francophones, en France comme à l'international, et repose sur trois piliers : Accessibilité et inclusion – Les cours sont ouverts à tous, sans condition de localisation ou de scolarisation. Des ressources pédagogiques gratuites sont mises à disposition pour les élèves et les

enseignants, afin de favoriser l'autonomie et l'égalité des chances. Innovation pédagogique – Les classes virtuelles, interactives et vivantes, favorisent le travail collaboratif, la simulation et la découverte des métiers du ciel et de l'espace. Un coaching individualisé accompagne les jeunes et leurs familles dans leurs projets. Rayonnement et collaboration – Le réseau France-BIA / AéroJeune fédère [aujourd'hui](#) des enseignants, des passionnés et des professionnels de l'aéronautique issus de 23 pays francophones. Il s'inscrit dans une dynamique de partage, de mentorat et de transmission intergénérationnelle. Ce projet a permis de former plusieurs centaines de jeunes, de renforcer la mixité dans un secteur encore très masculin, et de créer un pont entre éducation, passion et carrières techniques. France-BIA.com incarne la conviction que la transmission n'a pas de frontières : grâce aux outils numériques et à la passion partagée, il est désormais possible d'ouvrir le ciel à tous.

En quoi ce projet a-t-il eu un impact (innovation technologique, performance industrielle, impact sociétal, durabilité, inclusion...)?

Le projet France-BIA.com a eu un impact majeur sur l'inclusion, la diffusion des savoirs scientifiques et la formation aéronautique francophone. En rendant accessible à distance une formation auparavant réservée à certains établissements, il a ouvert l'apprentissage de l'aéronautique à un public beaucoup plus large et diversifié. L'innovation repose sur la création d'un écosystème numérique complet : cours en classe virtuelle animés par un pilote, ressources pédagogiques interactives en accès libre, outils collaboratifs, et un coaching personnalisé pour les jeunes et leurs familles. Une approche inédite a été développée pour impliquer activement les parents : ils peuvent participer à des séances d'échanges en ligne avec les professionnels et les formateurs, en parallèle des élèves. Cette dimension intergénérationnelle renforce la compréhension mutuelle, soutient l'orientation des jeunes et favorise l'émergence d'une culture scientifique et technique partagée au sein des familles. Ce modèle a permis d'atteindre en 2025 une communauté de jeunes issus de 23 pays francophones, fédérés autour d'une même passion. L'impact sociétal est multiple : Inclusion et diversité : forte participation des filles et des jeunes issus de territoires éloignés des zones aéronautiques. Durabilité : formation en ligne réduisant les déplacements et l'empreinte environnementale, tout en promouvant les valeurs de l'aéronautique responsable. Égalité des chances : accès gratuit à la ressource et à distance, quel que soit le pays ou le milieu social. Rayonnement éducatif : rapprochement entre les mondes de l'éducation, de la recherche et de l'industrie. Au-delà de la formation technique, France-BIA.com contribue à créer une génération curieuse, ouverte et inspirée, où les jeunes et leurs parents gagnent en confiance en l'avenir. Ce projet démontre qu'innover dans la transmission, c'est aussi agir pour la cohésion, la mixité et la durabilité.

En quoi votre parcours contribue-t-il à inspirer ou faire progresser les femmes dans le secteur?

Mon parcours illustre la volonté de prouver qu'une femme peut non seulement trouver sa place, mais aussi transmettre, diriger et innover dans un univers historiquement masculin. Au sein de l'Armée de l'Air et de l'Espace, j'ai formé et encadré des générations de pilotes tout en exerçant des fonctions de responsabilité, dans un milieu où les modèles féminins étaient encore rares. Cette expérience m'a appris à allier exigence technique, pédagogie et esprit d'équipe – des valeurs que je transmets [aujourd'hui](#) à travers France-BIA.com. En tant que fondatrice et dirigeante, j'ai souhaité que chaque jeune fille puisse se projeter dans les métiers de l'aéronautique et du spatial, non pas comme une exception, mais comme une évidence. Mon rôle consiste autant à former qu'à démystifier, en montrant que la passion, la rigueur et le travail sont les seuls véritables moteurs de la réussite. France-BIA.com réunit [aujourd'hui](#) des jeunes issus de 23 pays francophones, et je veille à ce que la mixité y soit vécue comme une richesse collective. La présence d'une femme pilote instructrice dans ce contexte constitue un repère positif : elle encourage les jeunes femmes à oser, et montre aux jeunes hommes qu'une femme pilote incarne les mêmes compétences et la même légitimité que son homologue masculin. Je considère la transmission et la représentation comme deux leviers indissociables pour faire progresser les femmes dans l'aéronautique : partager son expérience, créer des vocations et ouvrir la voie à celles qui suivront.

Veuillez répondre aux questions suivantes (réponses libres, maximum 2000 caractères):

Comment percevez-vous l'évolution du rôle des femmes dans le secteur **aujourd'hui**?
Quelles avancées, quels freins, quelles opportunités ?

Le secteur aéronautique et spatial connaît une évolution encourageante mais encore insuffisante concernant la place des femmes. Avancées significatives : - Visibilité accrue des femmes pilotes, ingénieures, astronautes qui incarnent des modèles inspirants pour les jeunes générations - Prise de conscience institutionnelle : programmes de sensibilisation, réseaux professionnels féminins (Elles Bougent, AFFDU...), actions volontaristes des grandes écoles et entreprises du secteur - Augmentation mesurable des effectifs féminins notamment dans nos cours. - Reconnaissance progressive que la diversité constitue un facteur de performance et d'innovation. Freins persistants : - Stéréotypes précoces : dès l'enfance, les filles intériorisent que l'aéronautique serait "un métier de garçons", limitant leurs projections professionnelles - Autocensure familiale : de nombreux parents n'imaginent pas spontanément ces carrières pour leurs filles, reproduisant inconsciemment des schémas genrés - Masse critique insuffisante : dans certains métiers techniques ou opérationnels, les femmes demeurent ultra-minoritaires, créant un sentiment d'isolement potentiel - Déficit de visibilité médiatique : les modèles féminins restent sous-représentés dans les médias grand public, contrairement aux figures masculines historiques. Opportunités majeures : - Transformation digitale du secteur créant de nouveaux métiers moins marqués par les stéréotypes traditionnels - Besoins massifs de recrutement offrant une fenêtre d'opportunité pour rééquilibrer les effectifs - Évolution des mentalités dans les jeunes générations, plus ouvertes à la mixité - Outils numériques facilitant l'accès à l'information et la formation, comme le démontre France-BIA.com L'enjeu actuel est de transformer ces opportunités en actions systémiques, en agissant dès l'orientation scolaire et en impliquant tous les acteurs : familles, éducation, entreprises, médias.

Êtes-vous engagée dans des actions de mentorat, de formation, de sensibilisation ou de promotion des femmes dans la filière?

Si oui, merci de préciser les initiatives, structures ou formats.

Mon engagement pour la promotion des femmes dans l'aéronautique et le spatial s'articule autour de plusieurs actions concrètes et complémentaires. France-BIA.com : une plateforme de transmission au quotidien Au-delà de la formation technique, j'assume un rôle de modèle féminin visible auprès de plusieurs centaines de jeunes chaque année. Ma présence comme pilote instructrice professionnelle face aux élèves, semaine après semaine, normalise l'idée qu'une femme peut exercer à tous les niveaux dans l'aéronautique. Cette visibilité régulière crée un impact plus profond que des interventions ponctuelles. Mentorat et coaching individualisé. - Accompagnement personnalisé des jeunes (filles et garçons) dans leurs projets d'orientation vers les filières aéronautiques et spatiales. - Coaching gratuit sur 3 ans pour les élèves France-BIA souhaitant préparer des concours (EOPN, EOPAN, cadets, ENAC). - Soutien spécifique aux jeunes filles hésitantes, travail sur la confiance en soi et déconstruction des auto-limitations. Implication des familles. Action distinctive de France-BIA : organisation de rencontres en ligne permettant aux parents de dialoguer avec des professionnels du secteur (pilotes, ingénieurs, contrôleurs, mécaniciens). Cette sensibilisation parentale constitue un levier puissant pour encourager les filles autant que les garçons. Engagement associatif et rayonnement - Soutien de l'AFFDU (Association Française des Femmes Diplômées d'Université), réseau de femmes engagées pour l'égalité dans l'éducation et les carrières. - Interventions médias et conférences pour partager mon expérience et inspirer. - Participation à des événements dédiés à la promotion des femmes dans la tech et l'aérospatiale : événement BecomTech avec Claudie Haigneré, Brigitte Godard, Chloé Carrière. Cette approche systémique combine visibilité, transmission et mentorat pour créer un impact durable.

Quelles actions concrètes recommanderiez-vous pour renforcer la mixité dans les métiers de l'aérien, de l'aéronautique et du spatial?

Renforcer durablement la mixité dans l'aéronautique et le spatial nécessite des actions systémiques touchant tous les âges et tous les acteurs de la chaîne d'orientation. Agir dès l'enfance (écoles primaires) - Interventions de professionnelles dans les classes pour déconstruire précocement les stéréotypes - Ateliers scientifiques mixtes valorisant également les

contributions des filles - Livres et supports pédagogiques montrant des femmes dans tous les métiers techniques Transformer l'orientation au collège-lycée - Rendre obligatoire la présentation des métiers aéronautiques par des professionnelles autant que des professionnels - Créer des stages de découverte pour les collégiennes et lycéennes dans les entreprises du secteur Impliquer activement les familles Action trop souvent négligée : les parents constituent le premier cercle d'influence. - Organiser des sessions d'information parents-professionnels pour démystifier les carrières techniques - Fournir aux familles des ressources montrant des parcours féminins inspirants - Sensibiliser les parents aux biais inconscients qui orientent différemment filles et garçons Renforcer la visibilité médiatique - Médiatiser davantage les femmes pilotes, ingénieures, astronautes, mécaniciennes - Créer des webséries, documentaires, contenus accessibles sur les plateformes fréquentées par les jeunes - Faire témoigner des professionnelles sur leur quotidien réel Actions entreprises et institutionnelles - Quotas temporaires dans les recrutements et formations jusqu'à atteinte d'une masse critique - Mentorat systématique des nouvelles arrivantes par des femmes expérimentées Sanctionner les discriminations et créer des environnements inclusifs réels Valoriser économiquement - Bourses dédiées aux jeunes femmes - Financement d'initiatives innovantes La mixité ne progressera que par une mobilisation collective, cohérente et durable de tous ces leviers simultanément.

Quel message souhaiteriez-vous adresser aux jeunes filles qui envisagent une carrière dans ces domaines? *

Aux jeunes filles qui rêvent d'aviation, d'espace ou d'ingénierie aéronautique : votre place est ici, et elle vous attend. Vous avez toute légitimité. Les avions, les fusées, les cockpits et les bureaux d'études ne sont pas réservés aux garçons. Si vous êtes passionnée, curieuse, rigoureuse, vous avez exactement le profil recherché. La technique n'a pas de genre : seules comptent votre envie d'apprendre et votre détermination. N'attendez pas d'être "la meilleure" pour oser. Personne ne naît pilote ou ingénieure. Ces métiers s'apprennent, pas à pas, par la formation et l'expérience. Si j'ai réussi, venue d'un parcours classique, d'autres l'ont fait aussi, et vous le pouvez. Ne laissez personne vous dire que "ce n'est pas pour vous". Entourez-vous bien. Cherchez des modèles féminins inspirants, rejoignez des réseaux, échangez avec des professionnelles. Vous n'êtes pas seule : de plus en plus de femmes tracent leur route dans ces secteurs et sont prêtes à vous soutenir. Impliquez aussi vos parents : expliquez-leur vos rêves, montrez-leur que c'est possible, faites-les participer à votre projet. Faites-vous confiance. L'autocensure est votre pire ennemie. Postulez aux formations, aux concours, aux stages. Osez lever la main, poser des questions, prendre de la place. Votre voix compte autant que celle des autres. Construisez votre légitimité par l'action. Commencez par le BIA, visitez des aéroclubs, rencontrez des professionnels, formez-vous continuellement. Chaque étape franchie vous rapproche de votre objectif et prouve que vous êtes à votre place. Le ciel et l'espace n'attendent que vous. Alors, déployez vos ailes : l'avenir de l'aéronautique se construit avec vous, pas sans vous.

Contact : cours@france-bia.com